



OSANA

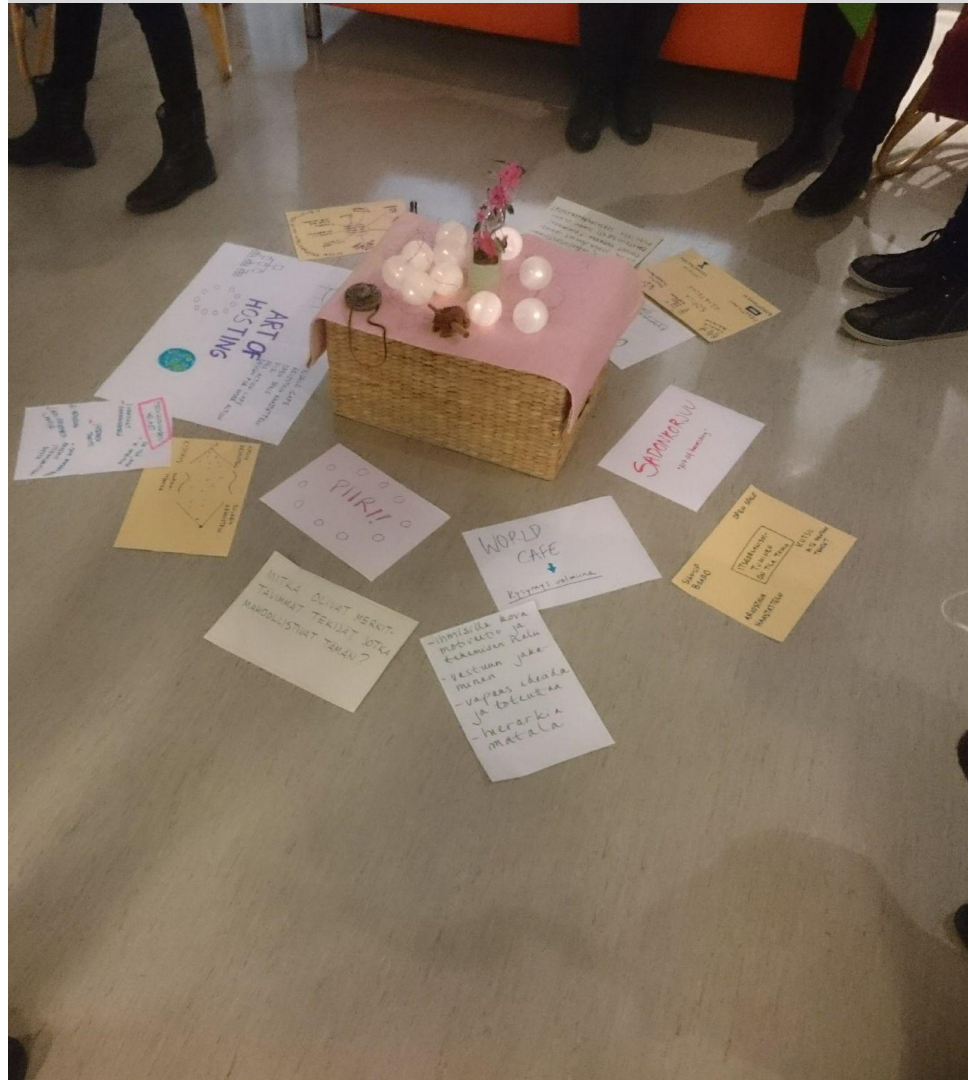
OSALLISUUSTYÖTÄ KIRJASTOSSA

Työpaja 8.4.2025



TAVOITTEENA VÄHEMMISTÖJEN OSALLISTUMISEN EDISTÄMINEN

- Opit parhaita keinoja
- Lähdet mukanasasi pieniä tai suurempia ideoita, joita kirjastot ja kumppanit voisivat yhdessä tehdä





OHJELMA

9.00 - 9.30 Aamukahvi

9.30 Tervetuloa

Miksi edistää vähemmistöjen osallistumista kirjastoissa ja miten?

Parhaat käytännöt vähemmistöjen osallistumisen tukemiseksi

12-13 lounas (omakustanteinen)

13 - 14.15 Ideoidaan miten käytännössä voisimme edistää vähemmistöjen osallistumista open space -menetelmällä

14.15 - 14.35 kahvitauko

14.35 - 15.45 Suunnitelmien viimeistely, ideoiden esittely ja yhteinen lopetus

LARI KARREINEN

- VTM, JET, aikuisopettaja,
- International Association of Public Participation IAP2
lissensioitu osallisuuskouluttaja
- Ratkaisukeskeinen valmentaja (SFIO vertaisarvioitu)
Kouluttautunut mm
 - IAP2 Strategies for complex engagement
 - Non-violent communication ja sovittelu
 - Collective impact
 - Toimivat väestösuhteet sekä polarisaation ja konfliktien käsittely
- Julkaisuja:
 - Kansalaisraati lisää luottamusta tietoon (Tietojohtaminen 5/22)
 - Ratkaisukeskeisyys käyttöön kansalaisraadeissa (Ratkes 2/2022)
 - Dialogi ja deliberaatio kompleksisuuden kimpussa, Rask & Karreinen 2020
 - Kaupunkilaisten raati, käsikirja. Möller, Tarpila, Karreinen (2014)





OSANA YHTEISTÄ RATKAISUA OY

Osallisuus on supervoimamme!

Järjestämme vuorovaikutteisia tilaisuuksia, fasilitoimme kehitystä, koulutamme, rakennamme strategioita sekä autamme erilaisten muutostilanteiden kanssa.

www.osana.fi @osanaratkaisua





VIRITTÄYTYMINEN

Ota pari jota et tunne:

- Toivota hyvää huomenta
- Kysy mikä sai hänet tulemaan tänne



MUODOSTAKAA VIIDEN PORUKKA

Joita et tunne:

- Toivottakaa toisillenne hyvää huomenta
- Kysy mitä odotatte tältä päivältä



SAAMMEKO OTTAA KUVIA?

Saammeko ottaa kuvia päivän aikana ja käyttää niitä Lahden AKEn ja Osanan viestinnässä?

Jos et halua tulla kuvatuksi, niin käsi ylös!

Tai kiskaise hihasta ja tule sanomaan



MIKSI EDISTÄÄ VÄHEMMISTÖJEN OSALLISTUMISTA?

kirjastoissa...





Miksi edistää vammaisten sekä
kieli- ja
kulttuurivähemmistöjen
osallistumista?



Kirjasto astuu yhteiskuntaan

- Yhteistyö eri toimijoiden kanssa ilmastonmuutoksen ja muiden suurten kysymysten käsittelyssä
- Vähemmistöille tärkeiden aiheiden tuominen keskusteluun
- Osallistava johtaminen ja kehittäminen kirjastojen arjessa

Demokratiatyön laajentaminen

- Vähemmistöjen äänen vahvistaminen
- Kirjastot osallisuustyön paikkana kunnille, hyvinvointialueille ja valtiolle
- Henkilöstön koulutus fasilitointiin ja osallisuuden edistämiseen.

Kun resursseja on vähän

- Moninaisuuden huomiointi
- Asiakaspalvelutilanteiden turvallisuus ja yksilöllinen kohtaaminen.
- Maksuttomien tilojen tarjoaminen



MITEN SAAMME VÄHEMMISTÖT OSALLISTUMAAT

1. Osallistumisen esteiden poistaminen
2. Vähemmistöjen tavoittaminen ja kutsuminen
3. Saavutettavuus ja toteutus kohderyhmälle sopivalla tavalla



MITÄ OSALLISTUMISEN ESTEITÄ TUNNISTAT OMASSA TYÖSSÄSI?





VÄHEMMISTÖJEN TAVOITTAMINEN JA KUTSUMINEN

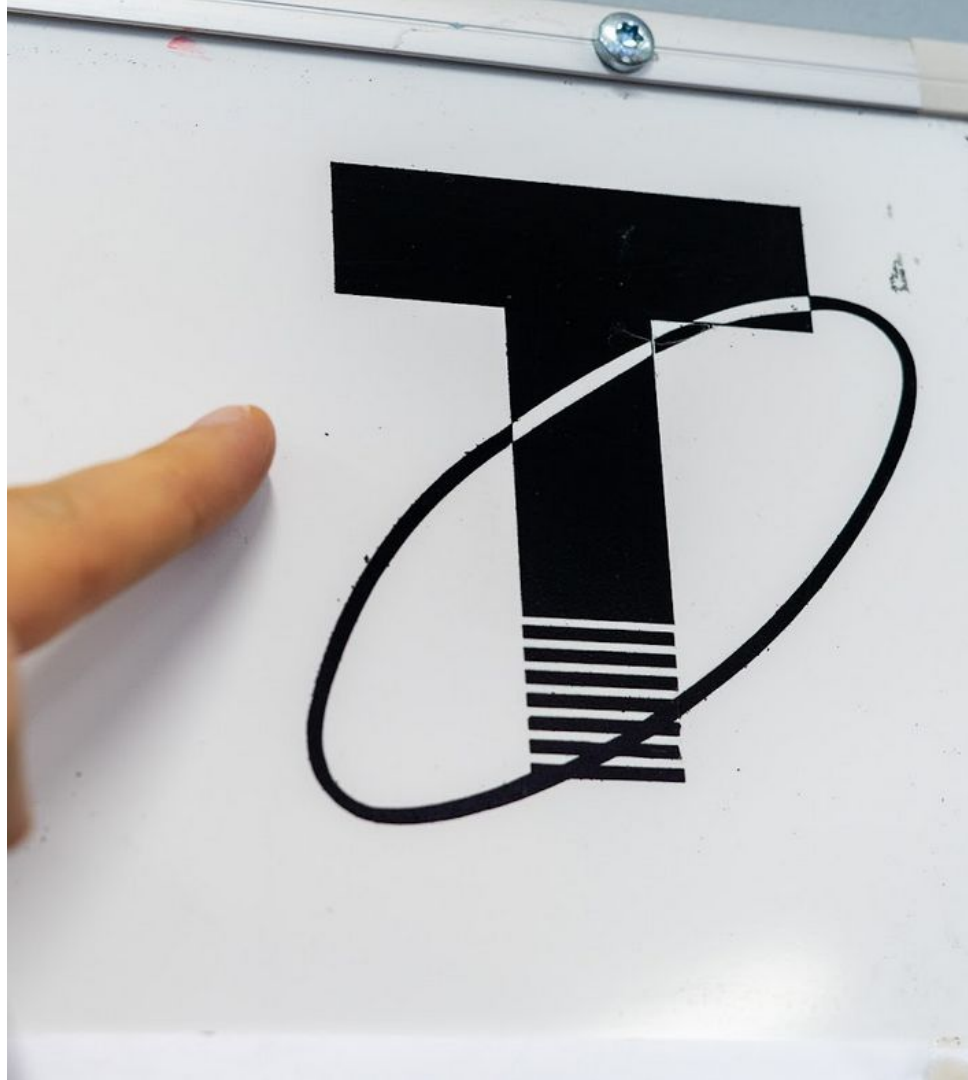
- Yhteys ensin, asia sitten. Luottamus on prosessi.
- Suuntaa kutsu kohderyhmään: sisältö, viestintätapa
- Mene sinne missä kohderyhmä on
- Suunnittele yhdessä: kiinnostava aihe ja kohderyhmän kutsu





TOTEUTUS RYHMÄLLE SOPIVALLA TAVALLA

- Selvitä mitä tukea osallistujat tarvitsevat osallistumiseensa
- Valitse aika, paikka, toteutustapa ja menetelmät sen mukaan
- Tue erilaisia osallistumisen tapoja



VÄHEMMISTÖJEN OSALLISTUMISEN TUEKSI

Parhaat käytännöt



World Café



ETIKETTI

- Puhu sydämestäsi
- Kuuntele ymmärtääksesi
- Jaa ajatuksesi
- Osallista itsesi ja muut
- Pidä hauskaa
- Keskity olennaiseen
- Kuuntele yhdessä oivalluksia, toistuvia kuvioita ja yhteyksiä
- Hidasta, anna aikaa ajattelulle





5 hengen ryhmät.

20 minuuttia / kierros





PÖYTIEN AIHEET

1. Osallistumisen esteiden poistaminen
2. Vähemmistöjen tavoittaminen ja kutsuminen
3. Saavutettavuus ja toteutus kohderyhmälle sopivalla tavalla



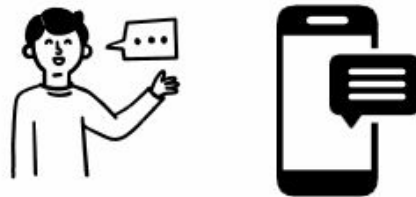
1

Miten voimme poistaa osallistumisen esteitä vammaisilta sekä eri kieli- ja kulttuuri-vähemmistöiltä?



2

Mitä hyviä kokemuksia ja ideoita on vähemmistöjen tavoittamiseen ja kutsumiseen?



3

Miten voimme tehdä osallistumisesta saavutettavampaa vammaisille ja eri kieli- ja kulttuuri-vähemmistöille?



VÄLIYHTEENVETO

Tavoitteena ristiinpölytys ja
mieleenpainaminen



RISTIINPÖLYTYS

- Ryhmän sisällä jako viiteen
- Ykköset muodostakaa ryhmä, kakkoset jne
- Kiertäkää pöydät:
 - Mikä oli hyödyllistä?
 - Mitä jätite miettimään?



MITÄ MERKITYKSELLISTÄ VOISIMME YHDESSÄ TEHDÄ?

Vammaisten, kieli- ja
kulttuurivähemmistöjen
osallistumisen tukemiseksi?



JOO, JA

- Ota pari, jota et tunne
- Toinen aloittaa kertomalla idean, mitä merkityksellistä voisimme yhdessä tehdä kieli- ja kulttuurivähemmistöjen osallistumisen vahvistamiseksi
- Kaikkeen, mitä toinen sanoo, on vastattava “joo, ja...” sekä kehitettävä ideaa eteenpäin

LIKKUVUUDEN LAKI

Voit liikkua sinne, missä olet eniten hyödyksi. Vain keskustelun vetäjällä on velvollisuus olla loppuun saakka paikalla

(Jos et voi oppia tai antaa mitään, olet vastuussa siitä, että siirryt kiinnostavampaan paikkaan.)



NELJÄ PERIAATETTA

- Paikalla ovat juuri oikeat ihmiset.
- Se mitä tapahtuu on ainoa asia mitä voi tapahtua.
- Se alkaa kun se alkaa.
- Se loppuu kun se loppuu





ROOLIT

- Keskustelun ehdottaja
 - Ehdottaa aiheen, vetää keskustelun ja huolehtii että muistiinpanot tulevat tehtyä. Ei tarvitse tietää sisällöstä.
- Osallistuja
- Mehiläinen
 - Osallistuja, joka lentää palaverista toiseen. Hän yhdistää ja levittää tietoa
- Perhonen
 - Kaunistaa tapahtumaa lennellen missä huvittaa.



Mitä merkityksellistä voisimme yhdessä tehdä vähemmistöjen osallistumisen vahvistamiseksi yhteistyössä kirjastojen, kuntien, hyvinvointialueiden, valtionhallinnon ja/tai järjestöjen kanssa?

KIITOS

Lari Karreinen

lari@osana.fi

0400 487 642



OSANA